

自然から学ぶ原則で、「自立」と「チームワーク」の本質に気づく

7つの習慣® Outdoor

企業の若年層やマネジメント層向け体験型研修プログラムとして2月6日（木）より販売

JTBグループで法人向けに旅行をはじめとした様々なソリューションを提供する株式会社JTBコーポレートセールス（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：川村 益之）は、フランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役：ブライアン・マーティニー）、株式会社ワークショップリゾート（本社：山梨県南都留郡 代表取締役：清水 国明）と連携し、企業向け体験型研修プログラム『自然から学ぶ原則で、「自立」と「チームワーク」の本質に気づく 7つの習慣® Outdoor』を2月6日（木）より販売いたします。

本プログラムは自然環境の中で、様々なチームアクティビティやアウトドア体験を通じ、その中で得られた気づきから、世界的ベストセラー「7つの習慣®」のエッセンスを学びます。体験型研修においては、体験から得られた深い気づきを、日常業務に戻った際にどう継続的に活かすかが課題となりますが、本プログラムは、それを「7つの習慣®」の思考フレームに落とし込んで理解させることにより、持続的な行動変容につなげやすい仕組みとなっています。

本プログラムは、若年層やマネジメント層を対象とし、コミュニケーション能力の強化や自立した社員の育成ニーズを持つ企業への導入を中心に、2014年2月からの1年間で21社420名以上の取扱を目指します。

【研修プログラムの概要】

研修のフィールドは豊かな自然環境に恵まれた富士河口湖町の「清水国明 森と湖の楽園」及びその周辺地域。研修ファシリテーターは当施設で自然暮らし体験キャンプアウトフッターや研修講師を務める者で、フランクリン・コヴィー・ジャパンのファシリテーター養成コースを受講し、ファシリテーター認定を受けた者が担当します。

企業の人材育成に関わる『研修ビジネス事業』の推進を強化しているJTBコーポレートセールスは、人事担当者からチーム・組織のコミュニケーション能力を強化したい、チームでの目標達成に貢献できる自立した社員を育てたいというニーズを多く耳にしてきました。

2日間の日程の中では、数種のチームアクティビティや焚き火、沢登りといったアウトドア体験と、座学での振り返りやディスカッション等により、参加者個々の「自立」と、成果に繋がる「チームワーク」に必要な要素を学びます。体を動かしながら全員が参加しなければ達成できない目標に向かって取り組むことで、研修に対する主体性を引き出します。

なお、下記日程で本プログラムの商品説明会を実施します。

■日時：2014年3月4日（火）15:00～17:00

■場所：JTBビル 20階 大ホール（住所：東京都品川区東品川2-3-11）

■募集人数：100名

■申込方法：次の URL よりお申込下さい。（2月6日より申込開始。募集人員に達し次第締切とさせていただきます。）

<http://mng.jtbbwt.com/form/31305-1088/>

※「7つの習慣®」はフランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社の登録商標です。

※本プログラムはフランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社（FCJ社）とのパートナーシップ契約に基づき、FCJ社の監修のもと、株式会社ワークショップリゾートが運営する「森と湖の楽園」での野外アクティビティを通じて気づきを促す研修プログラムの一環として提供しております。

<報道関係の方からのお問い合わせ先>

JTB広報室 TEL:03-5796-5833

<一般のお客様からのお問い合わせ先>

JTBコーポレートセールス

担当：富山・佐藤（憲） TEL:03-5909-4411 FAX:03-5909-4412

E-mail: c_tomiya525@bwt.jtb.jp

プログラム タイムライン

■実施場所：山梨県南都留郡富士河口湖町「清水国明 森と湖の楽園」と周辺地域

■ご旅行代金：1泊2日 @69,800円（20名以上の場合）

■ご旅行代金に含まれるもの：研修費用（プログラムに含まれる各種チームアクティビティ、アウトドア体験等にかかる費用、テキスト代等を含む）、宿泊代（男女別相部屋）、食事（昼2回、夕1回、朝1回）※現地までの交通費その他追加費用は別途。

※ 季節や天候および人数・日程等各社の事情により、プログラムの内容は変更する可能性があります。

■1日目

11:00	■導入		
12:30	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」とは ・自己紹介 ・パラダイム ～パラダイムとは ～See-Do-Getサイクル ・アクティビティ ～体操（自由体操） ～チーム分け （ゲームによる組分け） ・チーム目標を考える </td> <td style="width: 50%;"> <p>【研修の動機づけと概要の理解】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」について概要を理解する。 ・誰もが自分のものの見方、考え方を持ち、それぞれが異なっている事を理解する。 ・パラダイムはこれまでの経験、得られた情報から形成されていることを演習を通じて理解する。 ・研修の導入にあたりチームでの心構えをしっかりと醸成する。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」とは ・自己紹介 ・パラダイム ～パラダイムとは ～See-Do-Getサイクル ・アクティビティ ～体操（自由体操） ～チーム分け （ゲームによる組分け） ・チーム目標を考える 	<p>【研修の動機づけと概要の理解】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」について概要を理解する。 ・誰もが自分のものの見方、考え方を持ち、それぞれが異なっている事を理解する。 ・パラダイムはこれまでの経験、得られた情報から形成されていることを演習を通じて理解する。 ・研修の導入にあたりチームでの心構えをしっかりと醸成する。
<ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」とは ・自己紹介 ・パラダイム ～パラダイムとは ～See-Do-Getサイクル ・アクティビティ ～体操（自由体操） ～チーム分け （ゲームによる組分け） ・チーム目標を考える 	<p>【研修の動機づけと概要の理解】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」について概要を理解する。 ・誰もが自分のものの見方、考え方を持ち、それぞれが異なっている事を理解する。 ・パラダイムはこれまでの経験、得られた情報から形成されていることを演習を通じて理解する。 ・研修の導入にあたりチームでの心構えをしっかりと醸成する。 		
60分	昼食		
13:30	■チームアクティビティ		
16:00	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・チームアクティビティ ～満員電車 ～ラインナップ ～ブラインドテント </td> <td style="width: 50%;"> <p>【体験を通じた気づき】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チームアクティビティを通じて、成功の原則には何が必要かを考える。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・チームアクティビティ ～満員電車 ～ラインナップ ～ブラインドテント 	<p>【体験を通じた気づき】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チームアクティビティを通じて、成功の原則には何が必要かを考える。
<ul style="list-style-type: none"> ・チームアクティビティ ～満員電車 ～ラインナップ ～ブラインドテント 	<p>【体験を通じた気づき】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チームアクティビティを通じて、成功の原則には何が必要かを考える。 		
16:15	■アウトプットから成功の原則を学ぶ		
18:45	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・アウトプット ～気づきを共有する ・「自立」を考える ～影響の輪と関心の輪 ～知的創造と物的創造 ・「チームワーク」を考える ～Win-Winを考える ～理解してから理解される ～相乗効果を発揮する </td> <td style="width: 50%;"> <p>【体験したことを「7つの習慣」の原則と紐づける】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・体験から得た気づきを「7つの習慣」の思考フレームに落とし込んで理解する。 ・学んだ事を教える事で理解する。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・アウトプット ～気づきを共有する ・「自立」を考える ～影響の輪と関心の輪 ～知的創造と物的創造 ・「チームワーク」を考える ～Win-Winを考える ～理解してから理解される ～相乗効果を発揮する 	<p>【体験したことを「7つの習慣」の原則と紐づける】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・体験から得た気づきを「7つの習慣」の思考フレームに落とし込んで理解する。 ・学んだ事を教える事で理解する。
<ul style="list-style-type: none"> ・アウトプット ～気づきを共有する ・「自立」を考える ～影響の輪と関心の輪 ～知的創造と物的創造 ・「チームワーク」を考える ～Win-Winを考える ～理解してから理解される ～相乗効果を発揮する 	<p>【体験したことを「7つの習慣」の原則と紐づける】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・体験から得た気づきを「7つの習慣」の思考フレームに落とし込んで理解する。 ・学んだ事を教える事で理解する。 		
60分	夕食		
20:00	■自然界の原則とミッションステートメント		
22:00	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・焚き火 ～自然の原則に学ぶ ～ミッションステートメントのヒント </td> <td style="width: 50%;"> <p>【原則の大切さを学ぶ・一日を振り返る】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・原則に沿って行動することで、不可能と思うことも突破できることを学ぶ。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・焚き火 ～自然の原則に学ぶ ～ミッションステートメントのヒント 	<p>【原則の大切さを学ぶ・一日を振り返る】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・原則に沿って行動することで、不可能と思うことも突破できることを学ぶ。
<ul style="list-style-type: none"> ・焚き火 ～自然の原則に学ぶ ～ミッションステートメントのヒント 	<p>【原則の大切さを学ぶ・一日を振り返る】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・原則に沿って行動することで、不可能と思うことも突破できることを学ぶ。 		

・消灯

■2日目

7:00	朝食		
8:00	■アクティビティの説明		
8:30	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・アクティビティの説明 ・チーム目標と個人目標の設定 ・終了後のプレゼンテーションの概要説明 </td> <td style="width: 50%;"> <p>【アクティビティへの動機づけ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昨日学んだ事の振り返りと、本日の目標設定 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・アクティビティの説明 ・チーム目標と個人目標の設定 ・終了後のプレゼンテーションの概要説明 	<p>【アクティビティへの動機づけ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昨日学んだ事の振り返りと、本日の目標設定
<ul style="list-style-type: none"> ・アクティビティの説明 ・チーム目標と個人目標の設定 ・終了後のプレゼンテーションの概要説明 	<p>【アクティビティへの動機づけ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昨日学んだ事の振り返りと、本日の目標設定 		
45分	移動		
9:15	■チームアクティビティ		
13:30	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・準備・説明 ～準備体操 ～ルール説明 ～安全確認の説明 ・チームアクティビティ ～沢登り ※季節・人数等の諸条件により、宝探し、アドベンチャーレース等に変更します。 </td> <td style="width: 50%;"> <p>【心構え・準備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安全にアクティビティを実施するための心構え・準備 <p>【困難や障害を体感する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前日の振り返りと反省を踏まえて、学んだ事を実践する。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・準備・説明 ～準備体操 ～ルール説明 ～安全確認の説明 ・チームアクティビティ ～沢登り ※季節・人数等の諸条件により、宝探し、アドベンチャーレース等に変更します。 	<p>【心構え・準備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安全にアクティビティを実施するための心構え・準備 <p>【困難や障害を体感する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前日の振り返りと反省を踏まえて、学んだ事を実践する。
<ul style="list-style-type: none"> ・準備・説明 ～準備体操 ～ルール説明 ～安全確認の説明 ・チームアクティビティ ～沢登り ※季節・人数等の諸条件により、宝探し、アドベンチャーレース等に変更します。 	<p>【心構え・準備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安全にアクティビティを実施するための心構え・準備 <p>【困難や障害を体感する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前日の振り返りと反省を踏まえて、学んだ事を実践する。 		
135分	移動 昼食・着替え・入浴		
15:30	■振り返り		
16:45	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・アウトプット ～7つの習慣の思考フレームを活用した振り返り ・プレゼンテーション </td> <td style="width: 50%;"> <p>【「7つの習慣」の原則と紐づけて説明】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」の原則を実行できたか振り返る。 ・学んだ事を「7つの習慣」の思考フレームに紐づけて説明。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・アウトプット ～7つの習慣の思考フレームを活用した振り返り ・プレゼンテーション 	<p>【「7つの習慣」の原則と紐づけて説明】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」の原則を実行できたか振り返る。 ・学んだ事を「7つの習慣」の思考フレームに紐づけて説明。
<ul style="list-style-type: none"> ・アウトプット ～7つの習慣の思考フレームを活用した振り返り ・プレゼンテーション 	<p>【「7つの習慣」の原則と紐づけて説明】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「7つの習慣」の原則を実行できたか振り返る。 ・学んだ事を「7つの習慣」の思考フレームに紐づけて説明。 		
16:45	■ミッションステートメントと行動目標		
17:30	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50%;"> <ul style="list-style-type: none"> ・「もつ、する、ある」を考える ・ミッションステートメントの草案 ・明日からの一歩 ～行動目標 ～共有 </td> <td style="width: 50%;"> <p>【明日からの一歩を明確にする】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分が変えたい状況について1つ選び、変化を起こすために働きかけることが出来る事を1つ特定する。 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・「もつ、する、ある」を考える ・ミッションステートメントの草案 ・明日からの一歩 ～行動目標 ～共有 	<p>【明日からの一歩を明確にする】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分が変えたい状況について1つ選び、変化を起こすために働きかけることが出来る事を1つ特定する。
<ul style="list-style-type: none"> ・「もつ、する、ある」を考える ・ミッションステートメントの草案 ・明日からの一歩 ～行動目標 ～共有 	<p>【明日からの一歩を明確にする】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分が変えたい状況について1つ選び、変化を起こすために働きかけることが出来る事を1つ特定する。 		

・解散