

人事・人材育成ご担当者向け
**若手社員の自律性向上セミナー &
 体験型人材育成プログラム「The 社会人道」説明会**

第1部

13:00-14:45

若手社員の自律性向上セミナー

**若手が主体性を発揮する！
 自律社員を作る育成施策とは**



若手社員の主体性の発揮や自律性向上を求めつつ、受け身な姿勢や停滞感を感じていませんか？

若手社員についての最新情報に加え、自律化を促すアプローチ方法を施策や事例を交えてお伝え致します。

講師：株式会社ジェイティービーモチベーションズ

モチベーションコンサルティング局 シニアコンサルタント 須藤治久

第2部

15:00-16:00

体験型人材育成プログラム

『The 社会人道』説明会

自衛隊元教官監修



「諦めが早く、無駄と感じたことはやらない。」「大きな失敗はないが、向上心や探究心に欠ける」企業の研修担当者からお聞きする若手社員の課題です。

『The 社会人道』は自衛隊式訓練という体験を通して社会人基礎力（主体性、規律、協調性など）の大切さと、企業の経営理念や行動規範の必要性を理解させることを目的とした体験型研修プログラムです。

※プログラム詳細は裏面をご参照ください。

日時

2015年 7月22日（水）
 13:00～16:00 ※開場12:30

定員

25名
 ※当社と同業の方、研修事業者の方の参加はご遠慮下さい。
 ※募集人員に達し次第、締切とさせていただきます。

参加費用

無料

場所

JTBビル 11階プレゼンテーションルーム

住所：品川区東品川2-3-11

<http://www.jtbcorp.jp/jp/company/access/>

アクセス：

●東京モレール 天王洲アイル駅 徒歩1分

●りんかい線 天王洲アイル駅 徒歩5分

※当日来場されましたら、1F受付にて入館手続きを実施していただいた上で、エレベーターにて11Fにお越しください。

当セミナーへのお申込み・お問い合わせ・ご質問は、

JTBコーポレートセールス営業担当 または下記までご連絡ください。

企画開発局 担当：富山、中村、黒田 電話：03-5909-8007

※右のURLからも参加登録いただけます。→ <https://mng.jtbbwt.com/form/31305-1191/>

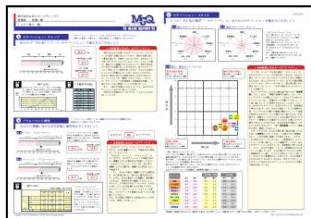
「やる気」分析システム MSQ

「やる気」分析システムMSQは、現在のやる気の高さと内容を、そしてそれが業績にどのように影響しているかを分析し、解決策を見出すためのシステムです。

2015年3月までに、1000以上の組織でご採用頂き、およそ10万名の「やる気」を調査・分析してきました。

146問(属性設問を含む)のアンケートにWeb/専用用紙から回答いただくことで、個人毎のモチベーションの高さ、促進/阻害要因を分析する「**MSQ個人別レポート**」と、部署別・年代別等の様々な切り口から、モチベーションの高さ、促進/阻害要因を分析する「**MSQ組織分析レポート**」が作成されます。

▼MSQ個人別レポート
個人の自己理解とモチベーションアップの指針として活用



▼MSQ組織分析レポート
現状把握として、戦略策定・施策立案等のインプットとして活用



モチベーション研修

モチベーション研修とは、自身の「**MSQ個人別レポート**」を元に、自身のモチベーションマネジメントの方法を学ぶ研修です。

MSQのデータにより客観的に自己分析を行い、モチベーション向上計画を立てることで、**自らのモチベーションをマネジメントし、仕事の成果を向上させることを狙い**とします。

リフレーミング研修

私たちは普段、ものごとを見る枠組み(=フレーム)を無意識に選択し、意味づけを行っています。しかし、そのフレームは時として私たちの能力や行動、可能性に制約をかけることがあります。

リフレーミング研修では、あらゆる出来事を前向きに捉えてモチベーションを高め、卓越した成果を手に入れるためのものの見方、「リフレーミングスキル」を習得します。

発想の行き詰まりを感じている方、一歩が踏み出せない方などにお勧めの研修です。

体験型人材育成プログラム「The 社会人道」

《目的》
各企業様の『理念』や『行動基準』の必要性を、参加者自ら体験中の気づきを通して身体に浸透および定着させる事が目的です。「ゆとり世代」、「さとり世代」とも言われる若年社員の課題とされる、社会人基礎力(協調性・主体性・規律・連帯感など)を、元自衛官が講師となり「1つの基本動作を全員ができるまで何度でも繰り返す」訓練や、「不測の事態に対し、チーム一丸となり困難(壁)を乗り越える」といった体験を通じて、「自分の限界」をリアルに再認識させ、現場での状況「判断力」を養う場を提供します。

最近、研修御担当者様からよくお聞きするビジネスパーソンの課題

諦めがはやい

※自分の本当の限界を知らない

ムダと感じた事はやらない

※バーチャルな情報(未経験)で判断

こじんまりとしている

※落第点は取らない/金太郎飴

自衛隊式
訓練



理解できないままだと《やらされ感》満載である
行動の1つ1つには深い意味(理由)がある
真の意味を気づいた時点で主体性が目覚める



困難を乗り越え
どこでも対応できるタフさ

チームワークで
壁を越えられる達成感

学生から社会人への
マインドセット

ビジネスパーソンには
**自ら体験させ、気づき&
考えさせる事**が必要です。