

人事・教育・ダイバーシティご担当者・管理職、現場のリーダーの皆様 対象

**無料
ご招待**

女性活躍推進セミナー

第1部

14:00-15:15

～「2015年度ダイバーシティ経営企業100選受賞」JTBが実現する～

業種・業態・部門に左右されず、

「確実に取り組みを進めるダイバーシティ経営」とは

経済産業省が「ダイバーシティ経営によって企業価値向上を果たした企業」を表彰する「ダイバーシティ経営企業100選」。2015年に受賞したJTBがダイバーシティ経営を進める背景、また業種・業態も多岐にわたるグループ172社全体で推進するための具体的な取組事例について、ご紹介いたします。

≪講演者≫ 株式会社ジェイティービー 人事部

ダイバーシティ推進事務局長 松岡 徹



第2部

15:30-17:00

～長期的なキャリアを描き、昇進意欲を醸成する～

若手・女性社員向けキャリアデザイン研修 体験会

女性活躍推進法が施行して3ヶ月、まず研修によるアプローチをご検討される企業も多いのではないのでしょうか。

当社プログラムでは独自のモチベーションマネジメントメソッドを活用し、社員一人ひとりに存在する個別のモチベーションを喚起し、さらなる昇進・勤続意欲の醸成へ導きます。

大手企業・官公庁をはじめ、数多くの業種・業界で導入されている人気の研修プログラムです。ぜひこの機会にご体験ください。

≪講演者≫ 株式会社JTBコミュニケーションデザイン HRソリューション事業部

チーフコンサルタント 野本 明日香

日時

2016年 7月28日 (木)
14:00～17:00 ※開場13:30

定員

20名
※当社と同業の方、研修事業者の方の参加はご遠慮下さい。
※募集人員に達し次第、締切とさせていただきます。

参加
費用

無料

場所

JTBコミュニケーションデザイン
セレスティン芝三井ビルディング12F セミナールーム
住所：港区芝3丁目23-1
アクセス：

<http://www.jtbcom.co.jp/company/access/>

- 都営三田線 芝公園駅 徒歩2分
- 都営三田線・都営浅草線 三田駅 徒歩3分
- JR田町駅 徒歩7分

当セミナーへのお申込み・お問い合わせ・ご質問は、

JTBコーポレートセールス各事業部・支店の営業担当 または下記までご連絡ください。

東京中央支店 営業推進課 担当：富山、古田島、堤 電話：03-6737-9257

※右のURLからも参加登録いただけます。→ <https://mng.jtbbwt.com/form/31305-1203/>

セミナー主催：株式会社JTBコーポレートセールス

株式会社JTBコミュニケーションデザイン(4月より株式会社ジェイティービーモチベーションソリューションズより名称変更しました。)

◆会社概要

会社設立年	1963年	資本金	2,304百万円
本社所在地	東京都品川区東品川2丁目3番11号		
事業概要	旅行業を中心とした関連事業		
売上高	1,343,714百万円(2016年3月期)		

◆従業員の状況

連結 or 単体/時期	連結(2016年3月現在)		
総従業員数	26,194人		
女性の人数等	【女性】 9,800人、女性管理職比率37.6%※ ※女性社員数及び女性管理職比率は国内主要会社のみ 国内グループ会社の女性役員比率 5%(執行役員・取締役)		

【講演者プロフィール】

松岡 徹 (まつおか とおる)

株式会社ジェイティービー 人事部 ダイバーシティ推進事務局長(企画担当部長)

1991年、株式会社日本交通公社(JTB)入社。団体旅行の営業を15年間(最後の2年間は営業課長)行ったあと、総務部で総務業務を担当。その後、旅行外ビジネス(コミュニケーション事業)に関わり、2014年より人事部でダイバーシティ推進を担当。

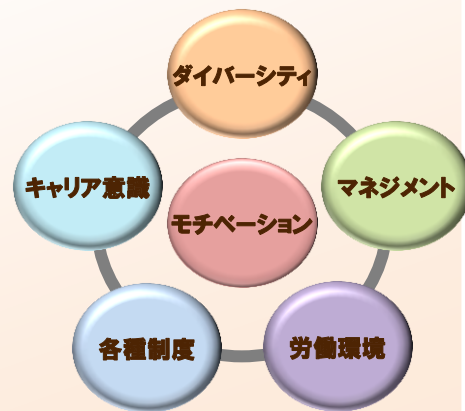
女性活躍推進を支援する JTBコミュニケーションデザインのソリューション

ダイバーシティ推進度調査

従業員の皆様にアンケートにお答え頂き、女性活躍推進実現にまつわる現状とそのカギとなる指標や状態を可視化し、下記を実現します。

1. 女性活躍推進にまつわる社員の今の意識、行動、環境についての現状と課題を把握する
2. 取組みの効果検証の指標とする
3. 女性活躍推進の意識を高める設問設計により、調査そのもので女性活躍推進の啓蒙をはかる

調査後は、事業部・支店・部門・職種ごとなど、現場で活用しやすいレポートを作成し、調査結果の現場での活用を促進します。



▲女性活躍推進度調査の切り口の一例

女性社員向けキャリアデザイン研修

女性社員のキャリア意識とモチベーションを刺激し、仕事へのやりがい感を向上させます。

使用教材: やる気を数値化する分析システム「MSQ (Motivation Status of Quo)」

自分のやる気の高さや、やる気のもととなる要素を知ることができます。

A

女性向けキャリア研修

対象 若手社員

日程 1~2日

研修の特徴・効果 将来のキャリアビジョンを明確にし、日々のモチベーション向上を図ります。複数の視点からの自己理解により、モチベーションを高めます。

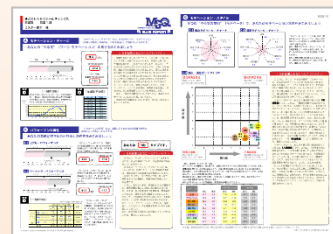
B

女性向けプレマネジメント研修

対象 管理職・リーダークラス

日程 1~2日

所属する組織の将来ビジョンと、自分のキャリアを理解し、整合させ、管理職昇進へのモチベーションを高めます。



本セミナーではAの研修の一部をご体験いただけます。

施策の効果測定に

キャリア意識向上に