

人事・教育・ダイバーシティご担当者・管理職、現場のリーダーの皆様 対象

**無料
ご招待**

女性活躍推進セミナー

第1部

14:00-15:15

～「人がかがやく。未来がひらく。」～

西武ホールディングスが目指す

「お客さまも社員も笑顔になる企業グループ」の実現に向けて

西武グループ様では、従業員一人ひとりの個性(人種、国籍、性別、年齢、障がいの有無、働き方など)を尊重し、多様性を活かした組織をつくることで企業競争力を高めていく「ダイバーシティ」の取り組みを推進しています。特に全従業員の約20%を占める女性の活躍を推進すべく、「SEIBUダイバーシティカレッジ」をはじめさまざまな取り組みをしています。今回は取り組みの狙いや具体的な内容、成果や課題について推進担当者の立場からお話し頂きます。

《講演者》 株式会社西武ホールディングス 人事部 ダイバーシティ推進担当
田畑 美穂子 様

第2部

15:30-17:00

～管理職比率向上達成に向けて～

女性管理職候補育成プログラム 体験会

女性活躍推進法が施行し、行動計画としてまず研修によるアプローチをご検討される企業も多いのではないのでしょうか。当社プログラムでは独自のモチベーションマネジメントメソッドを活用し、一人ひとりに存在する個別のモチベーションを喚起することでさらなる昇進・勤続意欲を醸成します。昇進意欲を高め、目指すべき管理職像に必要なマインドの醸成・スキルの習得を目指すプログラムです。

大手企業・官公庁をはじめ、数多くの業種・業界で導入されている人気の研修プログラムです。ぜひこの機会にご体験ください。

《講演者》 株式会社JTBコミュニケーションデザイン HRソリューション事業部
チーフコンサルタント 野本 明日香

日時

2017年 1月12日 (木)
14:00～17:00 ※開場13:30

定員

60名
※当社と同業の方、研修事業者の方の参加はご遠慮下さい。
※募集人員に達し次第、締切とさせていただきます。

参加
費用

無料

場所

JTBコミュニケーションデザイン
セレスティン芝三井ビルディング12F セミナールーム
住所: 港区芝3丁目23-1
アクセス:
<http://www.jtbcom.co.jp/company/access/>
●都営三田線 芝公園駅 徒歩2分
●都営三田線・都営浅草線 三田駅 徒歩3分
●JR田町駅 徒歩7分

当セミナーへのお申込み・お問い合わせ・ご質問は、

JTBコーポレートセールス各事業部・支店の営業担当 または下記までご連絡ください。

東京中央支店 営業推進課 担当: 富山、古田島、堤 電話: 03-6737-9257

※右のURLからも参加登録いただけます。→<https://mng.jtbbwt.com/form/31305-1204>

セミナー主催: 株式会社JTBコーポレートセールス

株式会社JTBコミュニケーションデザイン (2016年4月より株式会社「ジェイティビー・モチベーションズ」より名称変更しました。)

ビジョン

多様な社員(※)一人ひとりを尊重し、従業員の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成し、イノベーションを創出しやすい環境を生み出すことで、企業価値向上を目指します。
 ※多様な社員とは、性別・国籍・年齢・ライフスタイルなどの異なる社員をいう。

その第一ステップとして、女性の活躍推進を重点的に取り組み、お客さまの多様化するニーズに対応するためのサービスや商品造成を促進し、市場環境や経営環境に柔軟に対応しています。

スローガンについて

「一人ひとりが自己実現できている」状態を「人がかがやく。」と表現。また、一人ひとりが輝くと「最強の西武グループ」に向けて進んでいけることを「未来がひらく。」と表現しました。さらに、ダイバーシティの実現にはグループ一丸になることが欠かせないことから、「みんなでつくろう。」と表現しています。



人がかがやく。
未来がひらく。

みんなでつくろう。西武グループダイバーシティ

ロゴマークについて

異なる色を持つ「人」をイメージした図形を配置。星型に組み合わせることで、多様な従業員が「自己実現」、かつチームとなって輝く様子を表現しています。

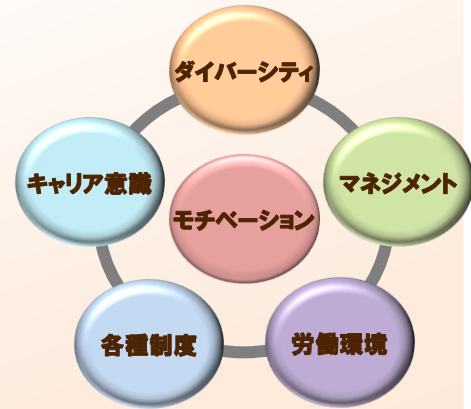
女性活躍推進を支援する JTBコミュニケーションデザインのソリューション

ダイバーシティ推進度調査

従業員の皆様にアンケートにお答え頂き、女性活躍推進実現にまつわる現状とそのカギとなる指標や状態を可視化し、下記を実現します。

1. 女性活躍推進にまつわる社員の今の意識、行動、環境についての現状と課題を把握する
2. 取組みの効果検証の指標とする
3. 女性活躍推進の意識を高める設問設計により、調査そのもので女性活躍推進の啓蒙をはかる

調査後は、事業部・支店・部門・職種ごとなど、現場で活用しやすいレポートを作成し、調査結果の現場での活用を促進します。



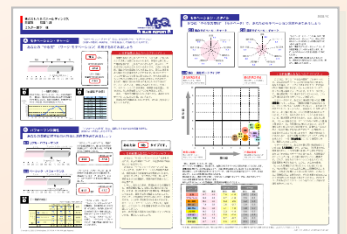
▲女性活躍推進度調査の切り口の一例

女性活躍推進 推奨プログラム

女性社員のキャリア意識とモチベーションを刺激し、将来に向けたビジョンを描き、成長に向けた意欲を向上させます。

使用教材：やる気を数値化する分析システム「MSQ(Motivation Status of Quo)」
 自分のやる気の高さや、やる気のもととなる要素を知ることができます。

	A	B
	女性向けキャリア研修	女性向けプレマネジメント研修
対象	若手社員	管理職・リーダークラス
日程	1～2日	3日
研修の特徴・効果	将来のキャリアビジョンを明確にし、日々のモチベーション向上を図ります。複数の視点からの自己理解により、モチベーションを高めます。	所属する組織の将来ビジョンと、自分のキャリアを理解し、整合させ、管理職昇進へマインド醸成・スキル習得を目指します。



本セミナーではBの研修の一部をご体験いただけます。

施策の効果測定に

キャリア意識向上・能力伸長に