

組織の**異変**に 気付いていますか？

— 組織の健康診断、はじめましょう！





今なぜ「組織風土」改革が必要とされているのか？

VUCAの時代は、社員ひとりひとりの多様性を活かしながら、変化を繰り返し、挑戦・進化を続ける組織であることが望まれます。

そのような理想的な「組織風土」を醸成していくために、経営者や人事担当者はどのような取り組みを進めていくべきでしょうか。


即効性を期待した社内の飲み会の設定、コミュニケーションイベントや研修も有効な施策のひとつとして考えられるでしょう。

しかしその場の一体感は生まれるものの、風土として定着するまでには至らないケースが多く、根本の課題に向き合っていないために再び元の状態に戻ってしまうのです。

組織風土は長い年月をかけて培われていくものであり、その変革は容易ではありません。

組織風土を 今一度、見直しませんか





低い帰属意識
若者の仕事離れ
社員間の孤立

ヒューマンエラー
コミュニケーション
不足

**改革意識
がない**

離職
手が
拳がらない

陰鬱とした
空気感

低いモチベーション
主体性のなさ。事なかれ主義。



**このような課題
思い当たりませんか？**

率先して海に飛び込む
ファーストペンギンが不在。
後に続くメンバーもいない…



あれ…これってもしかして、**危険**な状態？

とある メーカーの 実話。



ある国内有数の製造メーカー。
志高く、本社で成果を残した優秀な若手社員が、
地方工場の組織運営職として着任した。

現状を目の当たりにして驚く。

- ここで働く人は仕事が、会社が、嫌いなようだ。
- 投げかけても反応が少ない。
- ひとりひとりとは関係構築できるのに、チームとなると途端に見えない壁が…。

何かを変えなければならない。

必要なのは、**行動を定着させる力**だと判断し、
次の施策を始めた。



何をしたのか？

名著『7つの習慣』に則った
座学+体験アクティビティ

失敗、挫折、成功のサイクル
で進行するため仲間意識と
達成感が生まれる。



効果が続く！**雰囲気**が目に見えて変わった！

会社を良くしたいと思うようになった

アンケートより抜粋

- ・シンプルで続けられることを持ち帰ることができた(挨拶/週明け10分語る)
- ・工場を**変えたい**、会社を**よくしたい**と思うようになった(ポジティブな変化)



今後の「目標」と「習慣」を持ち帰ることができた
研修終了直後から習慣行動を実行できそうだ



パラダイムの自覚・WINWINを考える
まず共感し、共感される大切さを理解できた



効果が持続＝習慣化した！

組織の処方箋

良い組織を作るには、組織を構成するメンバーで成功体験を共有することが大切です。成功体験には人を前向きにさせ、成長を促す効果があります。

研修・イベントを実施するならば、参加者が成功体験できるものを設定しましょう。そこで得た学びから、普段の業務への「シンプルなコミットメント」を実施していく。少しずつ行動変容が生まれ、組織の空気が変わります。

薬をあれこれ使うより、日々の習慣が何より重要。
まずは従業員のモチベーションや組織の現状を把握しましょう。

いきいきと働き、成果をあげる組織をつくるために
組織の健康診断はじめませんか？



組織の課題に

JTB

EVP

このような組織のお悩みを解決します！

- 自社の課題感にあった調査・対策をしたい
- 働きがいを高めるとともに業績を向上させたい
- 組織の理念・ビジョン・価値観を浸透させたい
- 管理職の対話力を強化したい
- 組織のコミュニケーションを活性化したい
- ダイバーシティを推進したい

【経営者・人事育成担当向け】

世界的ベストセラー「7つの習慣®Outdoor」

たった2日で組織が変わる！リピート率95%の野外研修。
「思考」と「実践」を繰り返し、感動を伴う体験をするから定着！
個人・チーム・組織の内面からの強化につながる唯一無二のプログラム。

※7つの習慣®Outdoorは、株式会社フランクリン・コヴィー・ジャパン、株式会社ワークショップリゾート、株式会社JTB、一般社団法人日本野外研修ワークショップ協会の共同開発商品です。



【経営者・人事担当向け】

組織パフォーマンス改善クラウド WILL CANVAS

従業員意識調査をベースに組織の状態を可視化し、組織の自律的な変化を促す「組織開発コンサルティング型クラウド」です。

ありたい姿(WILL)をキャンバス(CANVAS)に描く。
今、あなたの「WILL」が、組織を進化させ、変化をおこします。

【管理職・育成担当向け】

やる気分析システム MSQ

何となく社員のモチベーションが低下しているので対策を立てたいという場合、やる気分析システム「MSQ」を用いることでモチベーションの状態が可視化され、具体的な対策を考えることが可能になります。



ソリューションを
多数ご用意しております

本件に関するお問い合わせ先

株式会社JTB ビジネスソリューション事業本部
第一事業部 営業推進チーム

〒163-0425 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル25階

メール: shinjuku1_3@jtb.com

TEL: 03-5539-2851 (09:30~17:30 / 土日祝休)